

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	5
ГЛАВА 2 СТРУКТУРА И ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ.....	9
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	13
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ.....	15

ВВЕДЕНИЕ

Современное развитие экономики Республики Беларусь характеризуется стремительным технологическим прогрессом, внедрением новых производственных процессов и усложнением организационных структур предприятий. В этих условиях обеспечение безопасности труда работников и создание здоровых условий труда становится одной из приоритетных задач государства и организаций. Система управления охраной труда (СУОТ) представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации требований законодательства об охране труда, осуществляемых нанимателем с целью обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Эффективная организация СУОТ позволяет не только снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, но и повысить производительность труда, улучшить качество продукции и услуг, что в конечном итоге положительно сказывается на экономических показателях деятельности организации.

Актуальность исследования системы управления охраной труда в организации обусловлена необходимостью совершенствования механизмов защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов в условиях постоянно меняющейся производственной среды. Статистические данные свидетельствуют о том, что несмотря на принимаемые меры, уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний в Республике Беларусь остается достаточно высоким. Это указывает на наличие проблем в функционировании существующих систем управления охраной труда и необходимость их дальнейшего совершенствования с учетом современных научных достижений, передового отечественного и зарубежного опыта. Кроме того, интеграция Республики Беларусь в мировое экономическое пространство требует приведения национальных стандартов в области охраны труда в соответствие с международными требованиями.

Объектом исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе организации и функционирования системы управления охраной труда на предприятиях Республики Беларусь.

Предметом исследования выступают теоретические и практические аспекты формирования и функционирования системы управления охраной труда в организации.

Целью исследования является комплексный анализ основных понятий и элементов системы управления охраной труда в организации для выявления путей ее совершенствования в современных условиях.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Исследовать теоретико-правовые основы охраны труда и системы управления охраной труда в организации.
2. Проанализировать нормативно-правовое обеспечение системы управления охраной труда в Республике Беларусь.

3. Рассмотреть структуру и основные элементы системы управления охраной труда в организации.

4. Изучить особенности планирования, организации и контроля мероприятий по охране труда в организации.

5. Выявить проблемы функционирования системы управления охраной труда и предложить пути их решения.

В процессе исследования использовались как общенаучные методы познания (анализ, синтез, индукция, дедукция, системный подход, структурно-функциональный метод, метод обобщения), так и специально-юридические методы (формально-юридический, сравнительно-правовой, метод правового моделирования, метод толкования норм права). Применение данных методов позволило всесторонне исследовать предмет исследования и сформулировать обоснованные выводы и предложения.

Теоретическую основу исследования составляют научные труды отечественных и зарубежных ученых в области охраны труда, безопасности жизнедеятельности, трудового права, менеджмента и организации производства. В работе использованы фундаментальные положения теории управления, концепции системного подхода к организации охраны труда, научные разработки в сфере оценки и управления профессиональными рисками, а также результаты прикладных исследований по проблемам совершенствования системы управления охраной труда в современных организациях.

Структура работы обусловлена целью и задачами исследования и включает введение, три главы, заключение и список использованных источников. В первой главе рассматриваются теоретико-правовые основы охраны труда и системы управления охраной труда, раскрываются основные понятия и принципы, анализируется нормативно-правовая база в данной сфере. Вторая глава посвящена анализу структуры и элементов системы управления охраной труда в организации, включая организационные, технические и санитарно-гигиенические мероприятия. В третьей главе исследуются проблемы функционирования системы управления охраной труда и предлагаются пути их решения с учетом современных тенденций и передового опыта. В заключении подводятся итоги исследования, формулируются основные выводы и предложения по совершенствованию системы управления охраной труда в организации.

ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Развитие производственных отношений в современных условиях характеризуется повышенным вниманием к вопросам охраны труда и обеспечения безопасности работников на производстве. Система управления охраной труда в организации представляет собой комплексный механизм, направленный на создание безопасных и здоровых условий труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В Республике Беларусь данная система развивается в соответствии с международными стандартами и национальным законодательством, что обуславливает необходимость детального изучения ее теоретико-правовых основ и практических аспектов функционирования.

Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности включает правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. Данное определение закреплено в Законе Республики Беларусь «Об охране труда», что подчеркивает комплексный характер данного понятия и многоаспектность подходов к его реализации на практике.

Правовое регулирование охраны труда в Республике Беларусь осуществляется на основе иерархической системы нормативных правовых актов. Конституция Республики Беларусь, являясь основным законом государства, закрепляет право граждан на здоровые и безопасные условия труда. Статья 41 Конституции гласит, что гражданам Республики Беларусь гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также на здоровые и безопасные условия труда [1].

Трудовой кодекс Республики Беларусь развивает конституционные положения и устанавливает общие требования в области охраны труда, права и обязанности работников и нанимателей, регламентирует порядок организации охраны труда. Особое место в системе правового регулирования занимает Закон Республики Беларусь «Об охране труда», который определяет правовые основы государственного управления в области охраны труда и устанавливает систему мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Система управления охраной труда (СУОТ) представляет собой часть общей системы управления организацией, обеспечивающую управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. СУОТ включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределение ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий по охране труда организации.

Основополагающим документом, регламентирующим требования к СУОТ, является Закон Республики Беларусь «Об охране труда». Согласно статье 17 данного закона, наниматель обязан обеспечивать функционирование системы

управления охраной труда, разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков [3].

Система управления охраной труда основывается на ряде принципов, среди которых ключевыми являются: приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности; ответственность нанимателя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда; комплексность решения задач охраны труда; социальная защита работников, возмещение вреда лицам, потерпевшим при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Методологической основой построения СУОТ является системный подход, который предполагает рассмотрение охраны труда как сложной многоуровневой системы, элементы которой взаимодействуют между собой и с внешней средой. Данный подход позволяет обеспечить целостность и эффективность функционирования системы управления охраной труда в организации.

В современной научной литературе выделяют несколько моделей построения СУОТ. Наиболее распространенной является модель, основанная на цикле Деминга (PDCA): планирование – осуществление – проверка – действие. Данная модель предполагает непрерывное совершенствование системы управления охраной труда и позволяет организации постоянно повышать эффективность мероприятий по охране труда [7, с. 112].

Планирование в системе управления охраной труда включает разработку целей и задач в области охраны труда, определение приоритетов, установление показателей результативности, разработку планов мероприятий по охране труда. На этапе осуществления происходит реализация запланированных мероприятий, распределение ответственности, обучение персонала, разработка документации. Этап проверки предполагает мониторинг и измерение показателей деятельности, проведение аудитов, расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. На этапе действия осуществляется анализ эффективности СУОТ, принятие корректирующих и предупреждающих мер.

Важным элементом СУОТ является политика в области охраны труда, которая представляет собой документально оформленные намерения и принципы организации, направленные на обеспечение безопасности и здоровья работников. Политика должна соответствовать характеру и масштабам рисков организации в области охраны труда, включать обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников, а также по постоянному совершенствованию СУОТ.

Одним из ключевых аспектов функционирования СУОТ является управление профессиональными рисками, которое включает идентификацию опасностей, оценку рисков и разработку мероприятий по их снижению. Процесс управления рисками должен быть непрерывным и охватывать все виды деятельности организации. Эффективное управление рисками позволяет

предотвратить возникновение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снизить экономические потери организации.

Организационная структура СУОТ определяется в зависимости от специфики деятельности организации, ее размеров, наличия опасных и вредных производственных факторов. В крупных организациях создаются службы охраны труда, в малых – функции по обеспечению охраны труда возлагаются на специально обученных работников. Независимо от организационной структуры, ключевым принципом является четкое распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда между руководителями всех уровней и работниками.

Документация СУОТ включает политику и цели в области охраны труда, положение о СУОТ, должностные инструкции, инструкции по охране труда, программы обучения, планы мероприятий по охране труда и другие документы. Документация должна быть понятной, доступной для всех работников и своевременно актуализироваться.

Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда являются неотъемлемой частью СУОТ. В соответствии с Законом «Об охране труда», наниматель обязан обеспечить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда. Обучение должно проводиться при приеме на работу, при переводе на другую работу, при введении новых нормативных правовых актов по охране труда, а также периодически в процессе трудовой деятельности.

Контроль за состоянием охраны труда в организации осуществляется на нескольких уровнях: самоконтроль работника, контроль непосредственного руководителя, контроль службы охраны труда, контроль руководителя организации. Кроме того, в организации может осуществляться общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда профессиональными союзами или иными представительными органами работников.

Экономические аспекты СУОТ связаны с финансированием мероприятий по охране труда, страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, компенсациями за работу во вредных и опасных условиях труда. В соответствии с законодательством Республики Беларусь, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств нанимателя, а также других источников, не запрещенных законодательством.

Международное сотрудничество в области охраны труда играет важную роль в совершенствовании СУОТ. Республика Беларусь является членом Международной организации труда (МОТ) и ратифицировала ряд конвенций МОТ в области охраны труда. Международные стандарты и рекомендации МОТ учитываются при разработке национального законодательства и нормативных правовых актов по охране труда.

Анализируя теоретико-правовые основы системы управления охраной труда в организации, следует отметить, что эффективность СУОТ зависит от комплексного подхода к ее построению и функционированию. СУОТ должна

охватывать все аспекты деятельности организации и предусматривать механизмы постоянного совершенствования.

Таким образом, теоретико-правовые основы системы управления охраной труда в организации включают нормативно-правовую базу, принципы построения СУОТ, методологические подходы к ее организации, структурные элементы и механизмы функционирования. Комплексное понимание данных основ позволяет организациям эффективно управлять охраной труда и обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для работников.

ГЛАВА 2 СТРУКТУРА И ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Система управления охраной труда (СУОТ) в организации представляет собой сложную многоуровневую структуру, включающую различные элементы, взаимодействие которых обеспечивает эффективное функционирование всей системы. Понимание структуры и элементов СУОТ является необходимым условием для ее успешного внедрения и совершенствования в организации. Рассмотрим основные структурные компоненты и элементы системы управления охраной труда, их взаимосвязи и особенности функционирования.

Организационная структура СУОТ определяется спецификой деятельности организации, ее размерами, наличием опасных и вредных производственных факторов. В соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, в организациях с численностью работников свыше 100 человек создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда. В организациях с меньшей численностью работников функции службы охраны труда могут выполняться уполномоченным лицом или специализированной организацией на договорной основе.

Служба охраны труда подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному им заместителю. Основными задачами службы охраны труда являются: организация работы по обеспечению выполнения требований охраны труда; контроль за соблюдением законодательства об охране труда; организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда; изучение и распространение передового опыта по охране труда.

Важным элементом организационной структуры СУОТ является распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда между руководителями всех уровней и работниками. Руководитель организации несет общую ответственность за обеспечение охраны труда, утверждает политику в области охраны труда, обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда, организует контроль за состоянием охраны труда. Руководители структурных подразделений отвечают за обеспечение безопасных условий труда в подразделении, проведение инструктажей, обучение работников безопасным методам работы. Работники обязаны соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, проходить обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Политика в области охраны труда является основополагающим документом СУОТ и определяет общие намерения и направления деятельности организации по обеспечению охраны труда. Политика должна соответствовать характеру и масштабам рисков организации в области охраны труда, включать обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников, а также по постоянному совершенствованию СУОТ. Политика

утверждается руководителем организации, доводится до сведения всех работников и является доступной для заинтересованных сторон.

Планирование в системе управления охраной труда включает разработку целей и задач в области охраны труда, определение приоритетов, установление показателей результативности, разработку планов мероприятий по охране труда. Цели должны быть конкретными, измеримыми, достижимыми, реалистичными и ограниченными по времени. При планировании учитываются результаты анализа состояния охраны труда, оценки рисков, требования законодательства, технологические и финансовые возможности организации.

План мероприятий по охране труда является основным плановым документом СУОТ и включает организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, направленные на обеспечение безопасности и улучшение условий труда. План разрабатывается на календарный год с указанием сроков выполнения мероприятий, ответственных исполнителей и необходимых ресурсов [8, с. 156].

Управление профессиональными рисками является ключевым элементом СУОТ и включает идентификацию опасностей, оценку рисков и разработку мероприятий по их снижению. Идентификация опасностей осуществляется путем анализа производственных процессов, рабочих мест, оборудования, материалов, а также анализа несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Оценка рисков проводится с учетом вероятности возникновения опасного события и тяжести его последствий. На основе оценки рисков разрабатываются мероприятия по их снижению, которые могут включать технические, организационные и индивидуальные меры защиты.

Документация СУОТ включает политику и цели в области охраны труда, положение о СУОТ, должностные инструкции, инструкции по охране труда, программы обучения, планы мероприятий по охране труда и другие документы. Документация должна быть понятной, доступной для всех работников и своевременно актуализироваться. В организации должны быть установлены процедуры управления документацией, включая их разработку, утверждение, пересмотр, внесение изменений, хранение и уничтожение.

Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда являются неотъемлемой частью СУОТ. В соответствии с Законом «Об охране труда», наниматель обязан обеспечить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда. Обучение должно проводиться при приеме на работу, при переводе на другую работу, при введении новых нормативных правовых актов по охране труда, а также периодически в процессе трудовой деятельности [3].

Система обучения по охране труда включает вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи, стажировку, обучение по специальным программам и проверку знаний. Вводный инструктаж проводится со всеми работниками при приеме на работу независимо от их образования, стажа работы и должности. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы с

каждым работником индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Повторный инструктаж проводится не реже одного раза в шесть месяцев с целью проверки и повышения уровня знаний правил и инструкций по охране труда. Внеплановый инструктаж проводится при введении новых или изменении действующих правил по охране труда, при изменении технологических процессов, замене оборудования, после несчастных случаев и аварий. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.

Стажировка проводится с целью практического освоения безопасных методов и приемов труда. Продолжительность стажировки устанавливается в зависимости от профессии, квалификации работника и вида выполняемых работ. Обучение по специальным программам проводится для руководителей и специалистов, а также для работников, выполняющих работы с повышенной опасностью. Проверка знаний по вопросам охраны труда проводится в виде экзамена специальной комиссией организации.

Контроль за состоянием охраны труда в организации осуществляется на нескольких уровнях: самоконтроль работника, контроль непосредственного руководителя, контроль службы охраны труда, контроль руководителя организации. Кроме того, в организации может осуществляться общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда профессиональными союзами или иными представительными органами работников [5, с. 78].

Система контроля за состоянием охраны труда включает: ежедневный контроль на рабочих местах; ежемесячный контроль, осуществляемый руководителями структурных подразделений; ежеквартальный контроль, осуществляемый комиссией организации; внеплановый контроль, проводимый при изменении технологических процессов, после несчастных случаев, при выявлении неудовлетворительного состояния охраны труда.

Аудит СУОТ является систематическим, независимым и документированным процессом получения и объективной оценки данных о состоянии охраны труда в организации. Аудит проводится с целью определения степени соответствия СУОТ требованиям законодательства, выявления возможностей для улучшения и определения необходимых корректирующих действий. Аудит может быть внутренним, проводимым работниками организации, или внешним, проводимым специализированными организациями.

Анализ эффективности СУОТ проводится руководством организации с целью оценки результативности системы, определения возможностей для улучшения и необходимости внесения изменений в политику и цели в области охраны труда. Анализ проводится на основе данных о результатах контроля и аудитов, информации о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, результатов выполнения планов мероприятий по охране труда, предложений работников и других заинтересованных сторон.

Корректирующие и предупреждающие действия разрабатываются на основе результатов анализа эффективности СУОТ и направлены на устранение причин выявленных несоответствий и предотвращение их повторного возникновения. Корректирующие действия проводятся в случае выявления несоответствий, а предупреждающие – для предотвращения потенциальных несоответствий. Действия должны быть адекватными значимости проблем и соразмерными рискам в области охраны труда.

Информационное обеспечение СУОТ включает сбор, обработку, передачу и использование информации по вопросам охраны труда. Информационное обеспечение направлено на создание условий для эффективного функционирования СУОТ, принятия обоснованных управленческих решений, информирования работников о состоянии охраны труда и мерах по ее улучшению. В организации должны быть установлены процедуры внутреннего и внешнего обмена информацией по вопросам охраны труда.

Мотивация и стимулирование работников к соблюдению требований охраны труда является важным элементом СУОТ. Мотивация может осуществляться путем материального и нематериального стимулирования, включая премирование за работу без травм и аварий, соблюдение требований охраны труда, участие в работе по улучшению условий труда. В организации могут проводиться конкурсы на лучшее рабочее место, лучшее подразделение по охране труда, лучшее рационализаторское предложение по улучшению условий труда. Экономические аспекты СУОТ связаны с финансированием мероприятий по охране труда, страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, компенсациями за работу во вредных и опасных условиях труда. В соответствии с законодательством Республики Беларусь, финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств нанимателя, а также других источников, не запрещенных законодательством [2, с. 245].

Система управления охраной труда должна быть интегрирована с другими системами управления организации, включая систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему управления профессиональными рисками. Интеграция систем управления позволяет оптимизировать ресурсы, избежать дублирования функций и повысить эффективность управления организацией в целом. Анализируя структуру и элементы системы управления охраной труда в организации, следует отметить, что эффективность СУОТ зависит от комплексного подхода к ее построению и функционированию. СУОТ должна охватывать все аспекты деятельности организации и предусматривать механизмы постоянного совершенствования.

Таким образом, структура и элементы системы управления охраной труда в организации представляют собой сложную взаимосвязанную систему, включающую организационную структуру, политику и цели в области охраны труда, планирование, управление рисками, документацию, обучение, контроль, аудит, анализ эффективности, корректирующие и предупреждающие действия, информационное обеспечение, мотивацию и экономические аспекты. Комплексное понимание данной структуры и элементов позволяет

организациям эффективно управлять охраной труда и обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для работников.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование основных понятий о системе управления охраной труда в организации позволяет сформулировать ряд выводов и обобщений. Система управления охраной труда представляет собой комплексный механизм, направленный на обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Эффективность данной системы зависит от правильного понимания ее теоретико-правовых основ, структуры и элементов, а также от комплексного подхода к ее построению и функционированию.

Теоретико-правовые основы системы управления охраной труда в организации включают нормативно-правовую базу, принципы построения СУОТ, методологические подходы к ее организации. Законодательство Республики Беларусь в области охраны труда представляет собой иерархическую систему нормативных правовых актов, начиная с Конституции и заканчивая локальными нормативными актами организаций. Ключевым законодательным актом является Закон «Об охране труда», который определяет правовые основы государственного управления в области охраны труда и устанавливает систему мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Структура и элементы системы управления охраной труда в организации представляют собой сложную взаимосвязанную систему, включающую организационную структуру, политику и цели в области охраны труда, планирование, управление рисками, документацию, обучение, контроль, аудит, анализ эффективности, корректирующие и предупреждающие действия, информационное обеспечение, мотивацию и экономические аспекты. Каждый из этих элементов играет важную роль в обеспечении эффективного функционирования СУОТ.

Особое внимание в исследовании было уделено управлению профессиональными рисками, которое является ключевым элементом СУОТ и включает идентификацию опасностей, оценку рисков и разработку мероприятий по их снижению. Эффективное управление рисками позволяет предотвратить возникновение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также снизить экономические потери организации.

Важным аспектом функционирования СУОТ является обучение и проверка знаний работников по вопросам охраны труда. Система обучения включает различные виды инструктажей, стажировку, обучение по специальным программам и проверку знаний. Регулярное обучение позволяет повысить уровень знаний работников в области охраны труда и сформировать у них навыки безопасного выполнения работ.

Контроль за состоянием охраны труда осуществляется на различных уровнях и включает ежедневный, ежемесячный, ежеквартальный и

внеплановый контроль. Кроме того, в организации проводятся аудиты СУОТ, которые позволяют оценить эффективность системы и выявить возможности для ее улучшения.

Анализ эффективности СУОТ, проводимый руководством организации, является важным элементом постоянного совершенствования системы. На основе результатов анализа разрабатываются корректирующие и предупреждающие действия, направленные на устранение выявленных несоответствий и предотвращение их повторного возникновения.

Экономические аспекты СУОТ связаны с финансированием мероприятий по охране труда, страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, компенсациями за работу во вредных и опасных условиях труда. Эффективное функционирование СУОТ требует выделения достаточных финансовых, материальных и человеческих ресурсов, что в конечном итоге приводит к снижению экономических потерь организации от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Интеграция СУОТ с другими системами управления организации, включая систему менеджмента качества, систему экологического менеджмента, систему управления профессиональными рисками, позволяет оптимизировать ресурсы, избежать дублирования функций и повысить эффективность управления организацией в целом. Такой подход соответствует современным тенденциям в области менеджмента и способствует устойчивому развитию организации.

Исследование показало, что эффективность СУОТ зависит от комплексного подхода к ее построению и функционированию, а также от вовлеченности всех работников организации в процесс обеспечения безопасности труда. Руководители всех уровней должны демонстрировать приверженность принципам охраны труда и личным примером показывать важность соблюдения требований безопасности. Работники, в свою очередь, должны активно участвовать в выявлении опасностей, оценке рисков и разработке мероприятий по их снижению.

Таким образом, система управления охраной труда в организации представляет собой сложный многоуровневый механизм, направленный на обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Понимание основных понятий о СУОТ, ее теоретико-правовых основ, структуры и элементов позволяет организациям эффективно управлять охраной труда и создавать безопасные и здоровые условия труда для работников, что способствует повышению производительности труда, улучшению качества продукции и услуг, снижению экономических потерь и укреплению имиджа организации как социально ответственного работодателя.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2016. – 62 с.
2. Вершина, Г. А. Охрана труда : учебник / Г. А. Вершина, А. М. Лазаренков. – Минск : ИВЦ Минфина, 2017. – 512 с.
3. Закон Республики Беларусь «Об охране труда» от 23 июня 2008 г. № 356-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.12.2019 г. // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – 2019. – 2/2710.
4. Михнюк, Т. Ф. Охрана труда и основы экологии : учеб. пособие / Т. Ф. Михнюк. – Минск : Выш. шк., 2007. – 356 с.
5. Охрана труда : учебно-методическое пособие / сост.: А. Л. Мисун [и др.]. – Минск : БГАТУ, 2015. – 216 с.
6. Семич, В. П. Охрана труда при работе на персональных электронно-вычислительных машинах и другой офисной технике : практ. пособие / В. П. Семич, А. В. Семич. – Минск : ЦОТЖ, 2005. – 86 с.
7. Челноков, А. А. Охрана труда : учеб. пособие / А. А. Челноков, Л. Ф. Ющенко. – Минск : Выш. шк., 2009. – 463 с.
8. Ширшков, А. И. Менеджмент охраны труда : учеб. пособие / А. И. Ширшков. – Ростов н/Д : Феникс, 2007. – 384 с.